

RICHIESTA CONGEDO PARENTALE ORARIO

ai sensi D.Lgs. dd. 26/03/2001 n. 151 Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8.03.2000, n. 53; D.Lgs. n. 80/2015; D.Lgs. n. 105/2022; Legge di bilancio 2024; Legge di bilancio 2025

Cose da sapere

A) Il termine di preavviso è pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria.

B) Art. 45 Congedo parentale su base oraria CCNL Comparto Sanità 2022/24

In attuazione delle previsioni dell'art. 32, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, inserito dall'art. 1, comma 339, lett. a), della L. n. 228/2012, i genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio presso le Aziende ed Enti del comparto, possono fruire anche su base oraria dei periodi di congedo parentale, anche solo per parte di essi e/o per periodi definiti, secondo le modalità previste dal presente articolo. Resta ferma la facoltà del dipendente di interrompere in qualsiasi momento la fruizione del congedo su base oraria.

*Ai fini della eventuale fruizione del congedo su base oraria, il monte ore annuale del congedo residuo fruibile è determinato dall'Azienda ed ente in misura **non superiore al numero delle giornate residue per le ore giornaliere convenzionali di cui all'art. 27, comma 1 (Orario di lavoro) in relazione alla articolazione oraria del dipendente.** In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, il monte ore di cui al comma 2 è riproporzionato, in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa.*

Qualora il congedo sia fruito per l'intera giornata si determina una decurtazione del monte ore di cui al comma 2, pari all'orario convenzionale di cui all'art. 27, comma 1 (Orario di lavoro) previsto per l'articolazione oraria del dipendente.

I congedi parentali ad ore non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora e non riducono le ferie.

C) Art. 41 Congedi dei genitori CCNL Area Sanità 2019/21

Comma 6. "Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151 del 2001, la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con la indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione. La domanda può essere inviata anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o altro strumento telematico idoneo a garantire la certezza dell'invio nel rispetto del suddetto del suddetto termine minimo. Tale disciplina trova applicazione anche nel caso di proroga dell'originario periodo di astensione".

Comma 7. "In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendono oggettivamente impossibile il rispetto della disciplina di cui al comma 6, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro;"

MODELLO B/1 CONGEDO PARENTALE ORARIO

AL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AL DIRETTORE/ RESPONSABILE _____

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____
nato/a a _____ il _____ Residente a _____
via _____ domicilio _____ cell _____
pec _____ in servizio presso _____
assunto in data _____ qualifica _____ se
comparto cat. _____ se dirigente disciplina _____
con il seguente rapporto di lavoro: ☐ indeterminato ☐ determinato con scadenza incarico
_____ con orario: ☐ tempo pieno ☐ part-time

DIPENDENTE DI QUESTA ASP CHIEDE

di poter usufruire, di un periodo CONGEDO PARENTALE

(totale mesi 6 astensione facoltativa)

ai sensi dell'art. 32 D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 smi

e della relativa indennità qualora spettante, di congedo parentale distribuiti come segue:

per il/la figlio/a _____ (sesso _____)

nato/a _____ il _____ ;

ADOTTATO IL _____ ;

DAL	AL	RETRIBUZIONE	N. ORE

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA

MODELLO B/1 CONGEDO PARENTALE ORARIO

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

(barrare ciò che interessa)

☐ di **non** avere usufruito, relativamente a tale nascita, di giorni di congedo parentale presso altri datori di lavoro,
oppure

☐ di aver usufruito presso la A.S.P. di Catanzaro di:

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

oppure

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ per la situazione dell'altro genitore rimanda all'allegata Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

oppure

☐ il/la sottoscritto/a dichiara di essere unico genitore in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it. Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data _____

Firma _____

Per presa visione: Il Coordinatore/Titolare di Incarico di Funzione dell'U.O. di appartenenza:

Luogo e data _____

Timbro e firma

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA

MODELLO B/1 CONGEDO PARENTALE ORARIO

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'altro genitore

(ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____
nato/a a _____ il _____ Residente a _____
via _____ domicilio _____ cell _____ pe
c _____

padre/madre del minore _____ nato/a il _____ a _____

consapevole delle **sanzioni penali** previste dall'art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

dichiaro

di essere lavoratore dipendente in servizio presso _____

(barrare ciò che interessa)

☐ DI NON aver fruito per lo/la stesso/a bambino/a di periodi di congedo parentale

☐ DI AVER fruito dei seguenti periodi di congedo parentale:

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

☐ non ha diritto al congedo parentale dal lavoro in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data e Luogo _____

Firma anche per presa visione dell'informativa estesa

(allegare documento di identità in corso di validità)

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA